

Florianópolis, 2 de Junho de 2025.

Ilustríssimos(as) Senhores(as)  
**Assistidos da PREVISC**

Senhores(as),

Cumprimentando-os, dirijo-me a vocês com o objetivo de apresentar-me na qualidade de candidato à vaga de representante dos Assistidos no Conselho Deliberativo da PREVISC, **gestão 2025 a 2028**.

Gostaria de expor o que entendo ser o diferencial em minha candidatura e perfil. Ocupei o cargo de Diretor Executivo por 20 anos no Sistema FIESC, o qual destaco, nesse período e área foco, o exercício profissional no cargo de Superintendente da PREVISC e mais recente na atual representação dos Assistidos junto ao Conselho Deliberativo da PREVISC, gestão 2022 – 2025 (até agosto/25).

Explicito a vocês que são dois os motivos que me motivam a candidatar-me a reeleição em 2025.

O primeiro é por entender que no exercício como membro representante dos Assistidos no Conselho Deliberativo da PREVISC, Gestão 2022-2025, realizei a representação dos Assistidos dentro do estabelecido em nossa proposta e igualmente nas ações estratégicas para o período. Foi um trabalho desafiador e árduo, mas gratificante, uma vez que conseguimos alcançar nossos propósitos mais relevantes, que eram, contribuir para melhorar a performance de investimentos (rentabilidade), através das segregações das carteiras de investimentos para as sub-massas BD – Vitalícios e sub-massa CD – Financeiros, bem como criar os perfis de investimentos, o conservador, semi-moderado, moderado e arrojado, atualmente em vigência. Esse projeto piloto que se iniciou no Plano FIESCprev e foi balizador para outra implantação muito importante o Plano UNIVALIprev, um dos maiores Planos administrados pela PREVISC. Essa modelagem segue cronograma visando implantar em outros planos de benefício, igualmente importantes.

O segundo motivo é ter a crença que temos, ainda, outros desafios e propósitos a reivindicar e contribuir. Nesse sentido gostaria de continuar representando os Assistidos junto ao Conselho Deliberativo para propor estudos e contribuir para a modernização dos Planos de Benefícios atualmente administrados pela PREVISC, a exemplo, como um dos focos, buscar a melhor equação para a padronização, unificação (fusão) dos Planos de Benefícios, por entender que essa ação pode impactar diretamente na redução de custo de gestão da PREVISC e na redução gradual da taxa de administração dos investimentos, além de outras medidas que integram as ações estratégicas para o período de gestão 2025 – 2028.

Esta representação, como argumentei no primeiro período de gestão, exige conhecimento específico na área da previdência complementar fechada, em especial a gestão previdenciária, a gestão de investimentos e um vasto arcabouço de legislação especializada. Tudo isso para garantir qualidade nos processos e nos regulamentos dos Planos de Benefícios, em destaque o modelo da PREVISC, por ser atualmente multipatrocinado e multipiano.

Por essas razões coloco-me à disposição de todos vocês como candidato a reeleição no processo eleitoral da PREVISC a realizar-se, sendo:

- Período de campanha dos candidatos: **30.05.2025 a 09.06.2025**
- Período de votação: **10.06.2025 a 24.06.2025**

Em razão do exposto **venho, respeitosamente, pedir o seu voto e a sua confiança** para que eu possa continuar representando os Assistidos junto ao Conselho Deliberativo da PREVISC e buscar, em conjunto com os meus colegas de Conselho, realizar as propostas constantes em nossas ações estratégicas, anexa, e tantas outras que se fizerem necessárias. Destaco que em razão do atual cenário macroeconômico, torna-se imprescindível continuar contribuindo para a busca das melhores performances na GESTÃO DE INVESTIMENTOS, visando otimizar nossas reservas previdenciárias (\$) e/ou **consequentemente nossos benefícios mensais recebidos via PREVISC**. Conte sempre comigo nesses propósitos supracitados.

Finalizando, compartilho com todos vocês o meu *Curriculum Vitae*, anexo, colocando-me através do e-mail: [robertofarias.crf@gmail.com](mailto:robertofarias.crf@gmail.com) à disposição de vocês para trocarmos ideias e conhecimento.

Atenciosamente,

**Carlos Roberto de Farias**

Candidato à vaga de representante dos Assistidos no Conselho Deliberativo da PREVISC

Administrador CRA SC 1.296

Contador CRC SC 17.164/O-6

**Representante dos Assistidos no Conselho Deliberativo da PREVISC**

**Proposição de Ações Estratégicas : Gestão 2025 – 2028**

**= Candidato : CARLOS ROBERTO DE FARIAS =**

**A(s) Estratégia(s):**

**1. Sugerir melhorias nos canais de comunicação e informações eficazes entre os Assistidos, representante dos Assistidos no Conselho Deliberativo e a Administradora PREVISC;**

Foco / Sugestões:

- a. Sugerir melhorias no painel de *Bussiness Intelligence – BI (web)*, no APP - Portal de Atendimento da PREVISC, contendo dados e informações imprescindíveis e relevantes aos Assistidos, em um ambiente adequado e de fácil acesso, que possibilitem o acompanhamento da performance dos Planos de Benefícios e respectivas carteiras de investimentos;
- b. Propor melhorias nos informes periódicos, permitindo aos Assistidos acompanharem as informações relevantes e imprescindíveis do seu Plano de Benefício e as performances de Investimentos. Esses informes poderão ser encaminhados por meio digital e/ou físico, mediante consulta prévia ao Assistido; e
- c. Realizar reuniões periódicas com os representantes regionais dos Assistidos, devidamente credenciados, visando ouvir as demandas estratégicas a serem sugeridas nas reuniões do Conselho Deliberativo da PREVISC. As reuniões ocorrerão, preferencialmente, por tele – reunião.

**2. Propor, permanentemente, através da estrutura de Governança Corporativa da PREVISC novas formas no Sistema Estruturado da Gestão de Investimentos, com vistas a otimizar as performances anuais estabelecidas na Política de Investimentos – PI;**

Foco / Sugestões:

- d. Solicitar estudos especiais com participação de Líderes Regionais dos Assistidos, visando aperfeiçoamentos na estrutura e modelagem da carteira de investimentos, visando melhorar as rentabilidades estabelecidas na Gestão de Investimentos com vistas a dar cobertura as necessidades financeiras e atuarias dos Planos de Benefícios administrados pela PREVISC.
- e. Monitorar permanentemente e propor melhorias nos parâmetros de “*benchmarking*” relativos a performance de rentabilidades das carteiras de investimentos, bem como nos modelos dos Planos de Benefícios, com vistas a criar mecanismos de ajustes nas alocações estratégicas de recursos dos Assistidos, visando o alcance ou superação das metas prevista na Política de Investimentos; e
- f. Interagir com o representação (membro) dos Assistidos no Comitê de Investimentos da PREVISC.

**3. Acompanhar, através dos informes, documentos e reuniões do Conselho Deliberativo da PREVISC, a Gestão dos Planos dos Benefícios dos Assistidos, visando verificar o cumprimento das regras estabelecidas nos respectivos Regulamentos e legislações em vigor;**

Foco / Sugestões:

- g. Acompanhar os pareceres previdenciários, atuariais e de investimentos pela PREVISC e de órgão competentes de Governança, em consonância com a legislação em vigor de previdência complementar; e
- h. Avaliar os estudos e as melhores práticas no mercado previdenciário e de investimentos, com o propósito de sugerir a implantação de novos modelos de negócio, estratégias de gestão e indicadores de desempenhos, dentre outros.

**4. Acompanhar as normatizações emanadas do órgão nacional de previdência complementar, com o propósito de contribuir para o cumprimento da legislação previdenciária e de investimentos.**

Foco / Sugestões:

- i. Contribuir, dentro das atribuições do Conselho Deliberativo da Entidade, estabelecidas no Estatuto da PREVISC e demais documentos de governança corporativa, para o fiel e o estrito cumprimento da legislação previdenciária e de investimentos no que concerne as Entidades de Previdência Complementar Fechada (EFPC); e
- j. Prestar informações, quando solicitado, ao órgão competente da PREVIC, sob a atuação e cumprimento no que concerne a função de representante dos Assistidos no Conselho Deliberativo da PREVISC.

**5. Articular e relacionar-se, permanentemente, patrocinadores, participantes, administradora, com entidades similares (EFPC) e/ou especialistas no segmento de previdência complementar.**

Foco / Sugestões:

- k. Relacionar-se com as Associações de Previdência Complementar Regionais e de Assistidos, a exemplo, ASCPREV, PREVIPAR, APAS, visando criar uma rede de troca de conhecimento e de experiências; e
- l. Articular, sempre que necessário, com outras Fundações ou Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC’S ou Entidades Abertas de Previdência Complementar – EAPC’S, com idoneidade reconhecida no mercado de previdência complementar.
- m. Sugerir e articular junto as Entidades Patrocinadoras e participantes a ampliação da representação dos Assistidos junto ao Conselho Deliberativo e Fiscal da PREVISC;

**6. Propor estudos visando a modernização dos Planos de Benefícios em suas várias modalidades (Benefício Definido - BD, Contribuição Definida - CD, Contribuição Variável - CV e Instituídos).**

Foco / Sugestões:

- n. Propor estudo visando padronizar e unificar (fusão) de Planos de Benefícios administrados atualmente pela PREVISC, com o propósito de modernizar, simplificar e reduzir os custos de gestão na área de previdência e de investimentos, visando melhorar os rendimentos e os benefícios de cada um de nós, assistidos; e
- o. Recomendar estudo para a implantação de um novo Plano de Benefício, categoria master, modalidade contribuição definida, patrocinado, altamente competitivo no mercado de Previdência Complementar, com o propósito de ampliar o patrimônio (investimentos) e a volumetria de participantes, destacando-se a modernidade, flexibilidade e atrativa da taxa de administração e o baixo custo gestão do plano.

*Emissão: Junho/2025*